

Na temelju članka 79. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", br. 86/08. i 61/11.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2014. godine donijela

UREDBU

O IZMJENI UREDBE O KLASIFIKACIJI RADNIH MJESTA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI

Članak 1.

U Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj regionalnoj samoupravi („Narodne novine“ br. 74/10.), članak 24. mijenja se i glasi:

„Članak 24.

(1) Na radno mjesto pročelnika jedinstvenog upravnog odjela može biti imenovana osoba koja uz ispunjenje ostalih standardnih mjerila za radna mjesta u potkategoriji glavnog rukovoditelja iz članka 11. ove Uredbe ima najmanje jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka na radno mjesto pročelnika jedinstvenog upravnog odjela može biti imenovan sveučilišni prvostupnik struke, odnosno stručni prvostupnik struke koji ima najmanje pet godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i ispunjava ostale uvjete za imenovanje.

(3) Osoba iz stavka 2. ovoga članka može se imenovati na radno mjesto pročelnika jedinstvenog upravnog odjela ako se na javni natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisani uvjet stupnja obrazovanja.

(4) Mogućnost prijave kandidata iz stavka 2. ovoga članka navodi se u tekstu javnog natječaja.“

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Narodnim novinama".

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

Obrazloženje

Odredbama Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj regionalnoj samoupravi ("Narodne novine" br. 74/10.), utvrđuju se radna mjesta unutar klasifikacije radnih mjesta (radna mjesta I., II., III. i IV. kategorije) službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama (upravnim tijelima) jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave te se definiraju standardna mjerila prema kojima se klasificiraju ta radna mjesta (potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje s drugim tijelima i komunikacije sa strankama i stupanj odgovornosti).

Prema odredbi članka 11. alineji 1. navedene Uredbe, kao jedan od uvjeta za raspored na radna mjesta u potkategoriji glavnog rukovoditelja propisano je stručno znanje magistra struke ili stručnog specijalista te najmanje pet godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, a odredbom članka 24. stavka 1. iste Uredbe, propisano je da se iznimno na radno mjesto pročelnika upravnog odjela može imenovati osoba koja ima stručno znanje sveučilišnog prvostupnika struke odnosno stručnog prvostupnika struke (ako se na javni natječaj ne javi osoba koja ispunjava propisani uvjet stručnog obrazovanja) i koja uz ispunjenje ostalih uvjeta ima najmanje deset godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

S obzirom da je Zakonom o područjima županija, gradova i općina u Republici Hrvatskoj („Narodne novine“, br. 86/06., 125/06., 16/07., 95/08., 46/10., 145/10., 37/13., 44/13. i 45/13.), utvrđen velik broj općina i gradova koje imaju mali broj stanovnika (npr. područja od posebne državne skrbi), a veliki odljev stanovništva u velike gradove (posebice visoko obrazovanog stanovništva) i na kojima obitava iznimno mali broj osoba koje imaju stupanj obrazovanja magistra struke ili stručnog specijalista, odnosno stupanj obrazovanja sveučilišnog prvostupnika struke ili stručnog prvostupnika struke, predlaže se izmijeniti članak 24. navedene Uredbe, na način da se kao pravilo utvrdi da osobe koje se imenuju na radno mjesto pročelnika jedinstvenog upravnog odjela, uz ispunjenje standardnih mjerila za imenovanje osoba u potkategoriji glavnog rukovoditelja, moraju imati najmanje jednu godinu radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Također, predlaže se uvjet radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, koji je kao jedan od uvjeta propisan za imenovanje pročelnika jedinstvenog upravnog odjela sa stupnjem obrazovanja sveučilišnog/stručnog prvostupnika struke, sniziti sa deset na pet godina takvog iskustva.

Pri tome ukazujemo da 170 manjih općina, koje su za obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga ustrojile jedinstveni upravni odjel za obavljanje svih poslova iz samoupravnog djelokruga, nema pročelnika toga upravnog tijela.

Predloženom izmjenom Uredbe znatno bi se olakšalo popunjavanje radnih mjesta pročelnika jedinstvenih upravnih odjela u manjim općinama, što bi dovelo do boljeg funkcioniranja tih ustrojstvenih jedinica te bržeg i kvalitetnijeg obavljanja poslova iz samoupravnog djelokruga tih lokalnih jedinica.

Naime, potrebno je imati u vidu da prema odredbi članka 53.a stavka 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, br. 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11. i 144/12.), pročelnika upravnog tijela, na temelju javnog natječaja, može imenovati isključivo općinski načelnik, gradonačelnik, odnosno župan te da se stoga to radno mjesto ne može popuniti na neki drugi način (premještajem, napredovanjem, pisanim sporazumom), a što uz opisani deficit ljudskih potencijala u manjim sredinama predstavlja otegotnu okolnost u popunjavanju tog radnog mjesta.